



Направление подготовки 38.04.02 ▾

Менеджмент

Образовательная программа

Стратегическое управление персоналом организации

#Магистратура

Программа ориентирована на развитие компетенций выпускников, способных участвовать в формировании стратегии управления человеческими ресурсами и разрабатывать тактику поведения персонала в заданных производственных условиях в компании, учитывая динамику изменения влияющих факторов внешней среды.



Экзамены для поступления:

Вступительное испытание по экономике и управление народным хозяйством

Очная

Форма обучения

2 года

Срок обучения

140.000 ₽

Стоимость обучения за семестр

55

Платных мест в 2025 году



Миссия

Главной целью программы является применение компетентного подхода для формирования у магистрантов базовых теоретических знаний, практических навыков и компетенций, необходимых для проведения стратегической оценки политики и практики управления человеческими ресурсами в организации



Преимущества программы

Почему программа перспективная

01

Возможность ведения исследовательской деятельности в нескольких профессиональных областях: экономика, менеджмент, финансы, предпринимательство, информационные технологии

02

Магистранты могут подробно обсуждать процесс и результаты выполнения отдельных этапов прикладного исследования

03

Программа является хорошей базой для будущего самостоятельного предпринимательства, возможность получить помощь и совет у преподавателей кафедры, обладающих многолетним практическим опытом

04

Программа ориентирована на инновационные технологии управления действующих компаний и профессиональные требования в должностных инструкциях менеджеров компаний

Руководитель программы



Песоцкий Алексей Борисович

- ✦ Почетный работник высшего профессионального образования (2011г.)
- ✦ Награжден медалью Федерации космонавтики России имени академика М.В.Келдыша (2007г.)
- ✦ Ветеран труда (2018г.)
- ✦ Руководитель НИР по кафедре в 2014 году
- ✦ Тьютор Открытого университета (Великобритания) до 2018 г.
- ✦ Опыт консультирования и переподготовки персонала более чем в 25 компаниях Северо- Западного региона
- ✦ Автор более 100 работ, в частности, автор пособий



Сироткин Владислав Борисович

- ✦ Доктор экономических наук, профессор
- ✦ Заслуженный работник Высшей школы (2008 г.)
- ✦ Почетный работник высшего профессионального образования (2003 г.)
- ✦ Ветеран труда (2004 г.)
- ✦ Член-корреспондент Международной Академии высшего образования
- ✦ Член Правления межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Вольного экономического общества России



Кричевский Михаил Лейзерович

- ✦ Доктор технических наук, профессор
- ✦ Член-корреспондент Международной академии наук высшей школы
- ✦ Награжден Грамотой конкурса "Лучший риск-менеджмент в России и СНГ -2013"
- ✦ Награжден Грамотой издательства "Кнорус" «За многолетнее сотрудничество и значительный вклад в деле распространения знаний» (2016 г.)
- ✦ награжден Дипломом IV Всероссийского инновационного конкурса в номинации "Лучший учебник (пособие) для вузов " за уч.пос. "Методы исследования в менеджменте"



Мартынова Юлия Анатольевна

- ✦ Доцент, канд. экон. наук, каф. 82
- ✦ Знак «ЗА ЗАСЛУГИ» в 2019 году
- ✦ Почетная грамота Министерства науки и высшего образования РФ в 2021 году
- ✦ Лауреат премии Правительства СПб за выдающиеся достижения в области ВО и СПО за 2021 год
- ✦ Автор более 25 работ



Черепков Евгений Владимирович

- ✦ Кандидат экономических наук, доцент
- ✦ Автор более 30 работ
- ✦ Опыт консультирования в области организационного управления с 2007 года более чем в 30 компаниях
- ✦ Участник полуфинала конкурса «Лидеры России» в 2017 году

Ключевые специальные дисциплины 🔍

Методы исследований в менеджменте

Современные проблемы менеджмента

Проектный менеджмент

Современный стратегический анализ

Стратегическое управление человеческими ресурсами

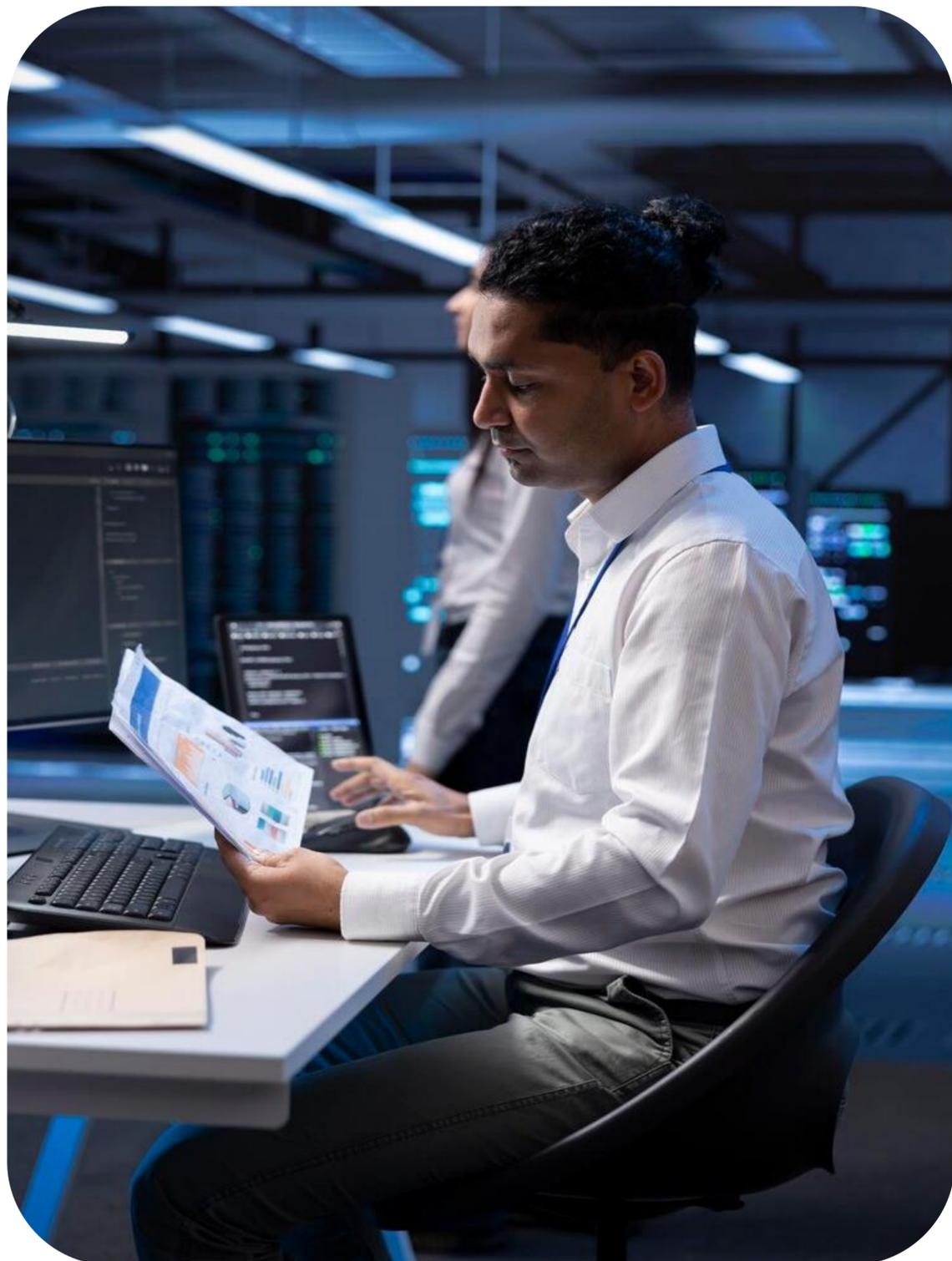
Командообразование, мотивация и лидерство

Управление занятостью

Прогнозирование и моделирование корпоративных рисков

Стратегии управления изменениями

Цифровизация бизнеса



Компетенции выпускника:

- ✦ осуществлять стратегический анализ, участвовать в разработке стратегии (системы) управления персоналом для достижения стратегических целей организации;
- ✦ проводить самостоятельные прикладные исследования с целью разработки уместных управленческих практик в процессах (системы) операционного управления персоналом на основе критического анализа результатов исследования;
- ✦ осуществлять администрирование процессов операционного управления персоналом организации на основе результатов прикладного исследования в соответствии с разработанной программой;
- ✦ прогнозировать степень влияния риска на деятельность организации, оценивать последствия, разрабатывать рекомендации по повышению эффективности управления рисками для решения стратегических задач в условиях неопределенности;
- ✦ разрабатывать учебно-методическое обеспечение и реализовывать программы, направленные на совершенствование профессионального обучения персонала

Кем вы сможете работать:

- ✦ менеджер подразделения в компаниях с проектной формой организации деятельности
- ✦ от менеджера по персоналу дойти до начальника отдела по работе с персоналом, директора по персоналу, заместителя генерального директора по управлению персоналом
- ✦ менеджер по персоналу в отделах стратегического планирования в прямом подчинении руководству компании;
- ✦ менеджер по персоналу в информационно-аналитических отделах в прямом подчинении руководству компании.



ПАО «Сбербанк»



Объединенная
Страховая Компания

Основана в 1990 г.

АО «Объединенная страховая компания»

**Больше
информации
о программе**



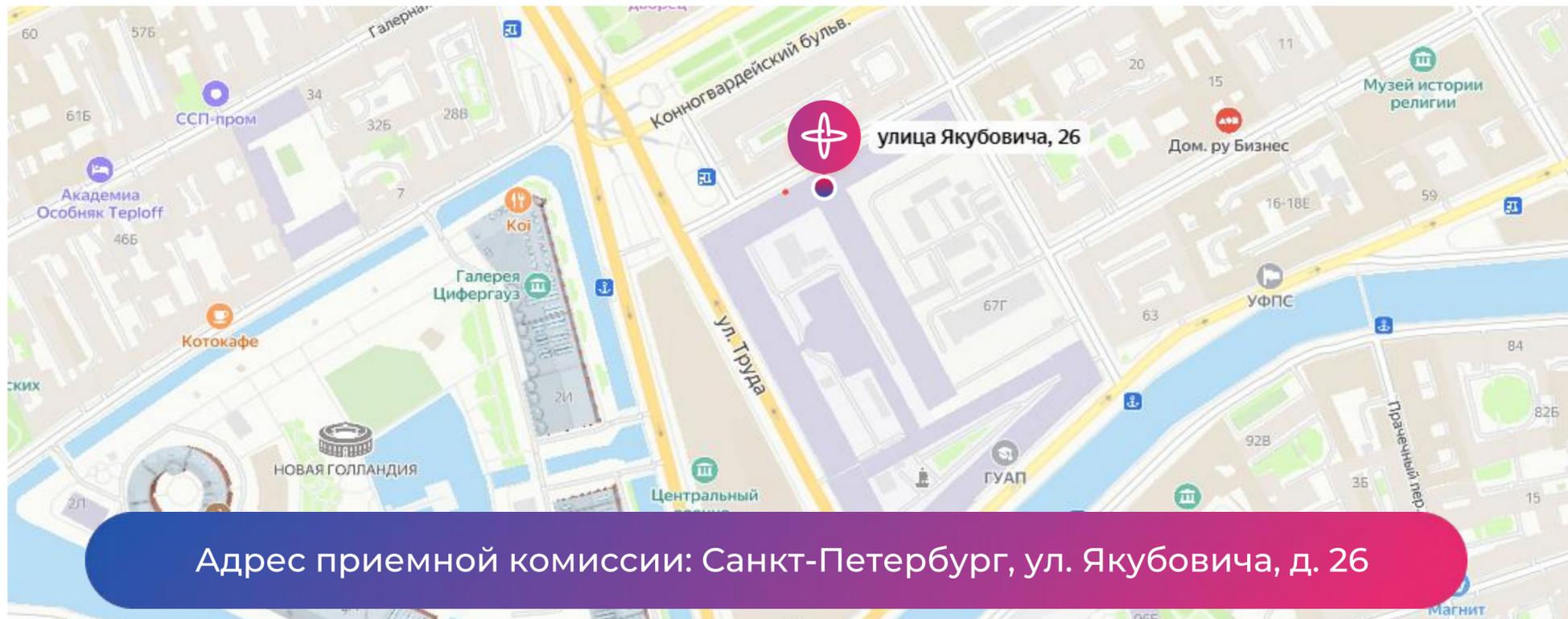
**Каськова
Александра
Андреевна**



Телефон
8 (812) 312-21-07
доб. 083



Почта
aleksandrakaskova@guap.ru



Адрес приемной комиссии: Санкт-Петербург, ул. Якубовича, д. 26



**Страница
программы**



Спасибо ✨
за внимание!

#Магистратура

#Институт технологий предпринимательства и права



Сообщество
поступающих
ГУАП ВКонтакте



Сайт для
поступающих